



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Insieme oltre l'handicap 2019

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Assistenza 1

DURATA DEL PROGETTO:

✓ 12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- **Migliorare la qualità del Servizio**, offrendo una pluralità di stimoli e un rapporto educativo stretto, con attività mirate individuali
- **Rispondere ad esigenze straordinarie dei familiari** (malattia, visite mediche, commissioni, ecc.) attraverso un ampliamento circoscritto dell'orario di Servizio o prevedendo interventi domiciliari mirati.
- **Dare ulteriori opportunità di sollievo/svago** grazie ad attività ludico-ricreative (dal semplice rilassarsi allo svolgere attività spesso praticamente difficili da realizzare nel tempo libero, quali fare una passeggiata, fare una gita con gli amici, andare a teatro o al cinema ecc.) attraverso una temporanea estensione del Servizio, con cadenza regolare nell'arco dell'anno, alle ore serali o nel fine settimana (garantendo almeno un appuntamento extra al mese)
- **Favorire l'autonomia delle persone disabili e l'indipendenza dalle figure familiari**, in vista di un futuro inevitabile distacco
- **Consentire ai volontari di crescere personalmente, nella relazione con i disabili, e professionalmente**, grazie al lavoro quotidiano a stretto contatto con gli educatori e ai momenti di confronto predisposti

L'apporto di volontari del Servizio Civile permetterebbe di perseguire contemporaneamente tutti gli obiettivi, aumentando sia il rapporto educativo, ovvero la qualità del Servizio, che la quantità di ore a disposizione dell'utenza, utilizzabili per ampliare il Servizio oltre l'orario ordinario e dare alle famiglie un supporto maggiore.

Inoltre l'apporto dei volontari permetterebbe agli educatori di gestire le attività con maggior agio, curare meglio le relazioni con i familiari degli utenti, rispondere in modo adeguato alle loro esigenze e accogliere con tempestività eventuali ulteriori richieste d'inserimento, allargando ulteriormente il numero dei destinatari e beneficiari del Progetto.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nell'ambito del progetto i volontari hanno in generale il ruolo di supportare il lavoro degli educatori, svolgendo le seguenti attività:

- a) affiancamento delle persone disabili
 - a) aiuto e assistenza
 - b) indicazioni su procedure per superare gli ostacoli e raggiungere i risultati voluti

- c) animazione, stimolo
- d) contenimento emotivo (ascolto, conforto, incoraggiamento...)
- b) Gestione aspetti pratici
 - o organizzazione e co-conduzione delle attività
 - o riordino e pulizia di attrezzature, materiali e spazi al termine del loro utilizzo
 - o trasporto
 - o partecipazione a gite e vacanze
- c) Attività correlate:
 - o partecipazione alle riunioni d'équipe
 - o partecipazione ai momenti di programmazione, monitoraggio e valutazione delle attività
 - o partecipazione a momenti formativi personali e di gruppo

--

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:
--

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 3

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 0

Numero posti con solo vitto: 3

Sede di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. Sede	N. vol. per	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
1	IRIS ACCOGLIENZA Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. Centro Socio Educativo	Gallarate	Via S. L. Gonzaga, n. 8	49601	3	Claudio Brombara	24.05.1965	BRMCLD65E24F394K

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore di servizio annuo: 1145 ore annue

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Per la realizzazione degli obiettivi del Progetto occorre che i volontari siano disponibili, oltre a partecipare alle attività ordinarie, a collaborare con gli operatori nello svolgimento di attività in orari serali e festivi.

Allo stesso modo si chiede la disponibilità a trasferte in occasione delle gite e vacanze estive: una o due gite di quattro giorni e una o due vacanze di cinque giorni.

Inoltre si chiede la disponibilità a collaborare nel servizio di trasporto quotidiano casa-centro e centro-casa. Pertanto, anche se non si tratta di obblighi, la disponibilità a collaborare in queste mansioni verrà tenuta in debita considerazione in ambito di selezione.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
--

Criteri e modalità di selezione dei volontari: criteri autonomi di selezione proposti nel progetto

Categorie di valutazione e descrizione:

<i>Età</i>	L'attività con persone disabili è particolarmente coinvolgente dal punto di vista emotivo, richiede dunque maturità ed equilibrio. Si tende dunque a preferire persone non troppo giovani.
<i>Formazione</i>	Una preparazione nel settore sociale, educativo, in particolare nel campo della disabilità, facilita l'attività del volontario e la collaborazione all'interno del Servizio
<i>Esperienze lavorative</i>	Analogamente aver svolto esperienze lavorative nel campo socio-educativo, in particolare nel campo della disabilità, dà maggiori garanzie rispetto al buon esito del Progetto
<i>Esperienze di volontariato</i>	Le esperienze di volontariato rientrano anch'esse tra le occasioni di formazione, in particolare se svolte nel campo della disabilità. Inoltre aver svolto esperienze di volontariato viene ritenuto indice di sensibilità verso l'altro, di attenzione ai suoi bisogni, di motivazione rispetto ad un lavoro incentrato sulla relazione d'aiuto, com'è quello che viene svolto all'interno del Centro Socio Educativo.
<i>Competenze personali e relazionali</i>	Buone capacità di ascolto, di osservazione, capacità empatiche, competenze comunicative, sono prerequisiti utili, se non indispensabili, alla relazione quotidiana con persone disabili. Un equilibrio precario, difficoltà personali o relazionali (timori, ansia, agitazione) non sono compatibili con l'attività prevista dal Progetto
<i>Competenze tecniche, artistiche, sportive</i>	Possono essere utili nella collaborazione alla gestione delle attività specifiche su descritte a favore delle persone disabili. Sono risorse che il volontario può utilizzare rendendo ulteriormente soddisfacente il personale percorso
<i>Disponibilità specifiche</i>	Lavorare all'interno di Servizi alla persona, collaborando con un team di operatori, richiede una certa disponibilità a venirsi reciprocamente incontro, ad aiutarsi vicendevolmente a fronte di particolari esigenze, a condividere le incombenze contribuendo ognuno secondo le proprie possibilità e capacità. Dunque la presenza di tale disponibilità viene premiata

Criteri di selezione e relativi punteggi:

*Punteggio minimo
atteso: 20/50
punti*

Criteri	Elementi di valutazione	Punteggi		
Formazione	Laurea in Scienze dell'educazione o discipline affini	4	4	Max 12 punti
	Diploma di scuola superiore in discipline socio-educative	3	3	
	Diploma di scuola superiore	1	1	
	Corsi relativi alla disabilità	1 punto per ogni semestre (dell'ultimo anno)	Max 2	
	Corsi attinenti all'area socio-educativa	1 punto per ogni corso (frequentato nell'ultimo anno)	Max 2	
Esperienze professionali	Nel campo della disabilità	3	3	Max 6 punti
	Nel campo sociale	1	1	
	Stage/tirocini nel campo della disabilità	1 punto cadauno	Max 2	
	Stage/tirocini in campo sociale	1 punto cadauno	Max 2	
Esperienze di volontariato (si/no)	Nel campo della disabilità	5	5	Max 12 punti
	Nel campo sociale	4	4	
	Assenti	0	0	
	In altri ambiti	3	3	
	Assente	0	0	
Altre competenze	Abilità sportive	2 punti per ogni abilità presente	2	Max 8 punti
	Abilità tecniche		2	
	Abilità artistiche		2	
	Possesso di patente		2	
Disponibilità	Servizio notturno quando previsto	3 punti per ogni disponibilità	3	Max 12 punti
	Trasferte e pernottamento in occasione delle vacanze estive		3	
	Flessibilità oraria		3	
	Servizio trasporto		3	

**Colloquio individuale: max 60 punti (10 punti per ogni item):
Punteggio minimo atteso: 36/60**

1. Età

- Anagrafica (max 2 punti)
- Maturità personale (minimo 5 punti per la sufficienza, max 8 punti)

2. Motivazione rispetto al Servizio Civile

- Motivo della scelta
- Attitudine verso i valori del Servizio Civile

- Consapevolezza che il progetto proposto è un progetto di servizio civile, ovvero rivolto ai volontari
- 3. Competenze personali e relazionali (un punteggio inferiore a 6 è motivo di esclusione)
 - Capacità di ascolto
 - Capacità di osservazione
 - Capacità empatiche
 - Competenze comunicative
- 4. Condivisione del progetto e interesse a perseguirlo nella sua totalità ed eventualmente portare avanti la collaborazione futura
 - Conoscenza del progetto
 - Destinatari
 - Finalità
 - Attività previste
 - Interessi personali
 - Domande aperte del candidato
- 5. Predisposizione personale verso il tipo di attività prevista
 - Relazione d'aiuto
 - Progettualità (obiettivi, metodi, strumenti)
 - Gestione attività
 - Lavoro d'équipe
- 6. Disponibilità specifiche
 - Disponibilità a collaborare/aiutarsi vicendevolmente
 - Disponibilità a manutenzione ordinaria e straordinaria
 - Disponibilità a mansioni assistenziali
 - Contributi personali (ulteriori competenze non valutate precedentemente)

*Punteggio minimo
per l'idoneità al
Servizio: 56/110*

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento: NO

--

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo, n.40 del 6 marzo 2017:

Tenendo conto della tipologia d'utenza del Servizio presso cui si intende realizzare il progetto, è indispensabile che i candidati siano sufficientemente equilibrati dal punto di vista psicologico, per non creare ulteriori difficoltà nella gestione dei problemi emotivi e di relazione delle persone disabili.

L'assenza di tale requisito, come già detto al punto 19, pregiudica la possibilità di accettare la candidatura a volontario di Servizio Civile presso il Centro Socio Educativo gestito dall'*Iris Accoglienza Cooperativa Sociale ONLUS*. Inoltre si richiede una certa disponibilità alla relazione e alla collaborazione in vista del raggiungimento di obiettivi comuni.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae: attestato standard

--

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
--

Contenuti della formazione:

Modulo a (15 ore) formatore dott. Pietro Zoia, presidente della Cooperativa

- Il sistema di Servizi per disabili
- Gli sviluppi delle attività dell'Iris Accoglienza nel campo della disabilità
- Il Centro Socio Educativo: destinatari, finalità e modalità operative generali
- La famiglia di riferimento: esigenze, priorità e relativi interventi
- La relazione educativa

Modulo b (50 ore) formatrice dott.ssa Carla Zoia, coordinatrice del Centro Socio Educativo

- L'organizzazione del Servizio
- Le attività animative, educative e formative
- Problematiche connesse alla disabilità
- Le dinamiche di gruppo: il lavoro di squadra, tra conflitto e collaborazione

Modulo c (5 ore) formatore sig. Claudio Brombara educatore del Centro Socio Educativo e Responsabile della Sicurezza sul Lavoro

-Regolamento interno per garantire la sicurezza dei lavoratori

-Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in progetti di servizio civile

Modulo d (5 ore) formatore sig. Claudio Brombara educatore del Centro Socio Educativo

- Organizzazione servizio trasporti (orari e itinerario)

- Funzionamento sollevatore carrozzina e ancoraggi

Durata: 75 ore

--